



POURQUOI ON LUTTE ?

POUR UNE JUSTE RÉMUNÉRATION

La CGT est le syndicat qui se bat pour une juste rémunération de nos métiers.

Ces 4 dernières années, nous avons localement obtenu :

- > pour tous les agentes et agents électrotechniciens de la direction des Sports
 - une indemnité de mission ponctuelle
 - l'attribution d'une Nouvelle Bonification Indiciaire +10 pts avec rétroactivité
 - 3,5 jours de sujétions supplémentaires
 - la reconnaissance des qualifications et expertise professionnelle des agent·es avec le passage en grade cible d'agent de maîtrise
- > pour les élagueurs, bibliothécaires et agent·es du service graffiti, l'augmentation du Régime Indemnitaire Emploi (RIE)
- > pour les cadres de la Direction Vie Associative, la régularisation des astreintes avec effet rétroactif
- > pour les mécaniciens poids-lourds et balayeuses du Centre de Réparation Automobile (CRA), le passage au grade cible d'agent de maîtrise
- > pour les agent·es de surveillance de la voie publique (ASVP), l'attribution de la NBI* et pour les jardiniers la NBI QPV*

Aujourd'hui, nous nous battons pour :

- > pour les agents et agentes d'entretien et de restauration, l'attribution de la *Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI) *Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)
- > pour la revalorisation du Régime Indemnitaire Emploi (RIE)
- > pour les assistantes sociales du personnel, l'octroi du Complément de Traitement Indiciaire (CTI)
- > pour les professeur·es du Conservatoire, l'augmentation au plafond légal de la part fixe de l'indemnité de suivi et d'orientation des élèves
- > pour les agent·es de l'inspection télévisuelle de la Direction de l'Opérateur Public de l'Eau et de l'Assainissement (DOPEA), la revalorisation du grade
- > pour les égoutiers de la DOPEA, la revalorisation des mesures de fin de carrière



POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES ET HUMAINES

La CGT est le syndicat qui défend au quotidien nos conditions de travail, notre santé et notre sécurité.

Ces 4 dernières années, nous avons obtenu :

- > la réorganisation de directions en difficultés à cause de souffrance au travail, management toxique... : Direction de l'Égalité, Département de l'urbanisme et de l'Habitat, Direction de l'Urbanisme Règlementaire, Direction de l'Animation et de la Transition Ecologique, Service Fêtes, Manifestations et Logistique, Direction de la Relation Usagers.
- > des créations de postes dans certains services en surcharge de travail : comptabilité, bibliothèques
- > le maintien de la rémunération lors de la tempête de neige de cet hiver
- > la réduction du temps de travail pour protéger les agent-es de l'Opérateur Public de Collecte de la Direction des Déchets lors des canicules
- > une meilleure participation employeur à la Prévoyance, même si elle reste largement insuffisante !

Aujourd'hui, nous nous battons pour :

- > la mise en place effective du congé menstruel
- > l'installation d'un Plan d'Adaptation aux Événements Climatiques Extrêmes pour une égalité de traitement entre les agent-e-s
 - ASA climatique
 - aménagements horaires
 - réduction du temps de travail avec maintien de salaire
 - maintien des activités essentielles uniquement...

Pour la défense de notre statut et de nos conditions de travail, pour obtenir de nouveaux droits, rejoignez la CGT !



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Au programme : bilan du mandat écoulé et de nos victoires, nos revendications pour le mandat à venir puis échange collectif sur vos souhaits et revendications.



Une demande d'autorisation a été envoyée au dialogue social valant autorisation d'absence.
Pensez à **prévenir votre hiérarchie** le plus tôt possible.

**JEUDI 24
SEPTEMBRE
de 9h à 12h**

Salle de l'Égalité
6 Bd Léon Jouhaux
Ligne 1 : arrêt égalité